



KRISTIANSAND ØST SOROPTIMISTKLUBB

HANDLINGSPLAN 2024-2026

Del av Soroptimist International (SI), verdensomspennende organisasjon for yrkeskvinner.

SI Norgesunionen sin visjon:

Vår visjon er å være en global stemme for kvinner gjennom lokalt, nasjonalt og internasjonalt engasjement

Arbeidet skal skje gjennom disse målsettingene:

Vi skal være synlige

Vi skal påvirke

Vi skal være en attraktiv organisasjon

Vi skal ha engasjerte medlemmer

Med utgangspunkt i disse mål skal Kristiansand Øst soroptimistklubb:

Verdi: Synliggjøring			
Vi skal synliggjøre hvordan soroptimistene presenterer seg som organisasjon gjennom:			
Delmål	Aktivitet	Ansvar	Tid
Alle som kan, oppfordres til å dele aktuelle aktiviteter i egne sosiale medier		alle	Hele året
Ved samarbeid med andre organisasjoner sikre likeverdighet ved at vår organisasjons bidrag synliggjøres	Sjekke hvilke prosjekter/synliggjøring som funker hos andre klubber, Gjennomgå 10-15 andre klubbers hjemmeside	Prosjektdeltakere	Hele året
Klubbens kommunikasjonsansvarlig skal tilegne kompetanse til å kunne markedsføre klubben på sosiale medier.	Plan lages etter årsmøte	Kommunikasjonsansvarlig	2025
	Klubbens prosjekter skal jevnlig markeres på hjemmesiden og på facebookside (ansvarlig for levering av tekst er prosjektansvarlig)	Prosjektansvarlig	Informasjon legges ut tre ganger pr. år
	Bruke aktuell ramme rundt profilbilder på facebook	Kommunikasjonsansvarlig	Mars

Verdi: Påvirkning			
Drive påvirkning og fremme tema som angår kvinner gjennom:			
Delmål	Aktivitet	Ansvar	Tid
Klubben har hovedfokus på lokale, nasjonale og internasjonale prosjekt knyttet til «utdanning for kvinner» og «vold mot kvinner» i tråd med FNs bærekraftsmål	Oransjedagene Utdanningsfondet Initiere nye prosjekt innenfor de to temaene	Ulike komiteer	Hele året
Øve påvirkning mot politikerne. Også i media og i sosiale medier	Kronikk i FVN Dele nyheter i sosiale medier Benytte politikere som foredragsholdere	Styret, prosjekt-ansvarlige, kommunikasjons-ansvarlig	Hele året
Samarbeid med andre, både offentlige - og frivillige aktører	Prosjektene er en plattform for samarbeid Utarbeide en presentasjon i Rådhuskvartalet Opprette kontakt med Kvinnegrepet	Prosjektansvarlig Styret Kommunikasjons-ansvarlig Kontaktansvarlige	Hele året 2026

Verdi: Attraktiv organisasjon			
Være en levedyktig og framtidsrettet organisasjon gjennom å:			
Delmål	Aktivitet	Ansvar	Tid
Videreføre arbeidet med et spennende program og fokus på nettverksbygging	Programarbeid, nettverksbygging, fadderordning, «hjemme hos», , møter med sosialt innhold	Styret Programkomite, Medlemmene	Hele året
Øke medlemmenes kunnskap om organisasjonen, hva Soroptimistene står for og utretter	Soroptimist kvarter Rullering av verv i klubben	Programkomite, valgkomite	Hele året
Bli bedre kjent	En frivillig ½ times kaffekopp før møtene. Tid til drøfting etter foredrag.	Styret	Hele året
Rekruttere yngre medlemmer	Medlemmene utfordres på aktuelle kandidater Utarbeide en strategi, på bakgrunn av en idedugnad blant medlemmene	Styret Medlemmene/ hjemme hos	Høsten 2025

Engasjerte medlemmer			
Vi har engasjerte medlemmer som er aktive, dedikerte og entusiastiske gjennom å:			
Delmål	Aktivitet	Ansvar	Tid
Videreføre helhetlig program på møtene	Lage program som spenner bredt og er interessante samt dekker de ulike programområdene	Programkomite	Hele året

Fordele verv i styre og prosjekter	Medlemmene utfordres til å ta verv. Invitere/oppfordre nye medlemmer til å ta verv	Styre Det enkelte medlem	Hele året
Ha flere yrkesforedrag	To kortere yrkes-foredrag samme kveld	Programkomite	Hele året
Belyse tema i foredrag holdt av eksterne forelesere.	Sette av tid til å drøfte i etterkant av foredrag	Møteleder Medlemmene	Hele året
Ha navnelapper	Bruke navneskilt på hvert møte	Medlemmene	Hele året
Videreføre organisert bordplassering på møtene	Trekke nummer for «bordplassering»	Møteledere	Hele året
Bevisstgjøre mht å bli bedre kjent	Åpne for å møtes ½ time før medlemsmøtene	Møteleder Medlemmene	Hele året
Ivareta de som er/har vært i permisjon	Opprettholde kontakt med de som er i permisjon Oppfølging på møtene etter endt permisjon	President Medlemmene	Hele året
Videreføre trening i det å stå foran en forsamling	2 minutter 5 minutter Ta ordet	Programkomite Møteleder Det enkelte medlem	Hele året

.....